



Profielchets

Ieden Raad van Commissarissen Ons Huis

1. Algemene uitgangspunten

- De Raad van Commissarissen dient pluriform te zijn samengesteld (sekse, leeftijd, etnische afkomst, persoonlijke stijl). In de Raad van Commissarissen dient voldoende deskundigheid aanwezig te zijn op bestuurlijk, financieel en maatschappelijk terrein en op het gebied van governance.
Minstens één lid van de Raad dient ervaring te hebben in volkhuisvestingsaangelegenheden.
Minstens één lid van de Raad dient ervaring te hebben in financiële bedrijfsvoering.
Minstens één lid van de Raad dient ervaring als eindverantwoordelijk bestuurder te hebben.
- Voor zover disciplines hierbij een rol spelen is spreiding over deze disciplines gewenst. Hierbij dient te worden gedacht aan financiën, bedrijfsorganisatie en juridische zaken.
- Leden van de Raad van Commissarissen dienen affiniteit te hebben met maatschappelijke ondernemingen / de volkshuisvesting.
- Leden van de Raad van Commissarissen dienen in staat te zijn effectief en met plezier te functioneren. Zij dienen qua tijdsbesteding en beschikbaarheid zodanig flexibel te zijn dat gewaarborgd wordt dat de Raad van Commissarissen in staat is voortdurende toezicht uit te oefenen. De frequentie van reguliere vergaderingen is ca. zes keer per jaar.
- Leden van de Raad van Commissarissen zijn primair toezichthouder en werkgever van de bestuurder en zijn terughoudend in de rol van adviseur. De leden houden de rolverdeling tussen Raad van Commissarissen en de bestuurder in acht.
- Tevens dient een lid van de Raad van Commissarissen onafhankelijk te staan ten opzichte van personen en deelbelangen en bereid te zijn tot goed overleg en teamsamenwerking. De Raad dient als groep over zelfreflectie te beschikken ten aanzien van het eigen functioneren.
- In de Raad van Commissarissen heerst een open cultuur waarin ieder lid zich veilig voelt en zich kwetsbaar durft op te stellen, waardoor kritische vragen gesteld kunnen worden en meningsverschillen worden behandeld.
- De Raad toetst haar functioneren in een continue proces door de jaarlijkse zelfevaluatie en zelfreflectie tijdens de vergaderingen. De Raad verantwoordt zich jaarlijks extern in het jaarverslag van de corporatie. Door de Woonautoriteit wordt dit jaarlijks getoetst.
- Het functioneren van de Raad wordt één per vier jaar getoetst door de (verplichte) visitatie.
- De Raad van Commissarissen houdt tevens toezicht op verbindingen met een meerderheidsbelang.
- Regionale binding met de Stedendriehoek Apeldoorn, Zutphen, Deventer is vereist.

Profielschets leden van de Raad van Commissarissen

Bestuurskwaliteiten

- Heeft concrete ervaring met het functioneren van Raden van Commissarissen
- Is in staat om complexe vraagstukken te overzien en te analyseren; beschikt over een academisch werk- en denkniveau.
- Is in staat door o.a. een groot inlevingsvermogen afstand te bewaren t.o.v. de organisatie en overzicht op grote lijnen te houden en dit te vertalen naar beleidseffecten.
- Is bekend met de bestuurlijke netwerken en heeft daar ook toegang toe.
- Is in staat maatschappelijke en politieke signalen te vertalen naar het beleid van Ons Huis.

Deskundigheid

- Heeft affiniteit met maatschappelijke organisatie / de volkshuisvesting.
- Beschikt over kennis op financieel-economisch gebied.

Persoonlijke kenmerken

- Onderschrijft de huidige statuten, waaronder de doelstelling uit artikel 2, luidend:
De stichting stelt zich ten doel uitsluitend, doch in de meest uitgebreide zin, op het gebied van de volkshuisvesting werkzaam te zijn.
Zij doet dit vanuit een algemeen christelijk geïnspireerde visie op mens en maatschappij, in welke dienstbaarheid en rentmeesterschap, rechtvaardigheid en solidariteit als waarden de basis vormen voor het te voeren beleid.
- Is bekend met de sociale-, economische-, maatschappelijke- en politieke ontwikkelingen en trends en beschikt over maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid om de specifieke rol van de maatschappelijke onderneming te onderkennen en bewaken binnen de visie en missie. Heeft een open houding ten aanzien van de inbreng van belanghouders.
- Moet in houding en gedrag integer zijn en goed voorbeeldgedrag vertonen. De integriteit wordt vooraf en bij herbenoeming getoetst door een onafhankelijk uit te voeren open bronnenonderzoek.
- Heeft recente werkervaring in publieke en/of private organisatie(s) waarbij voornoemde kwaliteiten zijn verworven.
- Toont vasthoudendheid en doortastendheid; durft lastige vragen te blijven stellen, durft in te grijpen als dat nodig is en heeft een "rechte rug" bij moeilijke beslissingen. Beschikt over voldoende kritisch vermogen.
- Onderschrijft de Governance Code Woningcorporaties en beschikt over hierin genoemde basisvaardigheden.
- Draagt zorg voor jaarlijkse bijscholing op actuele thema's of ontbrekende basiskennis en voldoet aan de eisen voor permanente educatie (PE)
- Is geen voormalig bestuurder geweest van Ons Huis, woningstichting te Apeldoorn en is geen bestuurder van een andere toegelaten instelling.
- Heeft geen zitting in een toezichthoudende instantie voor de sector
- Is geen lid van een collega van Burgemeester en Wethouders, Gedeputeerde staten, waterschap, of ambtenaar met werkzaamheden die de Woningstichting raken.

- Voldoet aan criteria van een geschiktheids- en betrouwbaarheidstoets, dit wordt getoetst door de Autoriteit Woningcorporaties.

Profielchets voorzitter van de Raad van Commissarissen

Bestuurskwaliteiten

- Heeft concrete ervaring in de rol van voorzitter van een Raad van Commissarissen. Heeft een zodanige positie binnen de regio dat hij over toegankelijke bestuurlijke en politieke netwerken beschikt.
- Kan op grond van zijn kennis en ervaring complexe vraagstukken overzien en analyseren.
- Is zich er van bewust dat hij in een centrum van relatiepatronen staat en elke relatie op vertrouwen aanspraak mag maken. Heeft een stimulerende invloed op de Raad en in de relatie met anderen.
- Is zich ervan bewust dat zijn intermediaire functie tussen de Raad van Commissarissen en de bestuurder met zich meebrengt dat de directeur op hem moet kunnen afgaan (enerzijds), onverminderd de bevoegdheden van de gehele Raad van Commissarissen (anderzijds).
- Behoedt zich voor solisme, en koppelt stelselmatig terug naar de Raad van Commissarissen. Zorgt ervoor dat de Raad als team functioneert.
- Heeft een gezaghebbende rol binnen en buiten de corporatie.
- Is verantwoordelijk voor het functioneren van de Raad van Commissarissen en haar leden. Moet het groepsproces binnen de Raad op professionele wijze leiden en feedback kunnen geven aan individuele leden.
- Acht zich verantwoordelijk voor een serieuze vergadercultuur en kent zijn voorbeeldfunctie ter zake.
- Beschikt over de benodigde levenservaring en wijsheid en heeft gevoel voor intermenselijke relaties.
- Streeft naar optimale participatie van elk lid van de Raad van Commissarissen.
- Verliest de effectiviteit en efficiency niet uit het oog.
- Richt zich op het voorkomen c.q. hanteren van spanningen en het oplossen van conflicten binnen de Raad van Commissarissen en rondom de bestuurder.
- Houdt in zijn relatie met de bestuurder professionele afstand; is in staat om concrete feedback te geven aan de bestuurder met betrekking tot gedrag en prestaties.
- Draagt zorg voor jaarlijkse functioneringsgesprekken met de bestuurder die inhoudelijk worden voorbereid door de voltallige Raad en uitgevoerd door de remuneratiecommissie, waar hij deel van uit maakt. Zoekt hierbij, na goed overleg met de bestuurder, naar manieren om op een gestructureerde manier hiervoor inbreng te krijgen uit andere geledingen van de organisatie.

Deskundigheid

- Heeft affiniteit met maatschappelijke organisatie / de volkshuisvesting..
- Heeft ervaring met het leiden van middelgrote ondernemingen c.q. ondernemerservaring.
- Beschikt over een brede, algemene kennis op financieel-economisch terrein.

Persoonlijke kenmerken

- Onderschrijft de huidige statuten, waaronder de doelstelling uit artikel 2, luidend:
De stichting stelt zich ten doel uitsluitend, doch in de meest uitgebreide zin, op het gebied van de volkshuisvesting werkzaam te zijn.

Zij doet dit vanuit een algemeen christelijk geïnspireerde visie op mens en maatschappij, in welke dienstbaarheid en rentmeesterschap, rechtvaardigheid en solidariteit als waarden de basis vormen voor het te voeren beleid.

- Is bekend met de sociale, economische-, maatschappelijke- en politieke ontwikkelingen.
- Heeft geen politieke functie.
- Heeft (recente) werkervaring in private en/of publieke organisatie(s), waarbij voornoemde kwaliteiten zijn verworven.