

20211012 Beloningsbeleid Ons Huis

Meta-informatie

Dit beloningsbeleid is goedgekeurd in de RvC vergadering van 12 oktober 2021.

Beloningsbeleid & Beloningsvoorstellen

In dit document staan de algemene uitgangspunten ten aanzien van de bezoldiging van zowel bestuurder als RvC benoemd. Jaarlijks worden, met in achtneming van dit kader, de concrete beloningsvoorstellen herzien.

Kaders

De Raad van Commissarissen (RvC) van Ons Huis Apeldoorn stelt de arbeidsvoorwaarden van de Directeur Bestuurder vast. Voor het bepalen van de hoogte van de beloning van de Directeur Bestuurder volgt de RvC van Ons Huis Apeldoorn:

- Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT);
- Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting.

Idem stelt de RvC de beloning vast voor de leden van de Raad van Commissarissen. Ook de vergoedingen van commissarissen vallen onder de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen en de regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting. De Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties heeft in april 2015 het wettelijk maximum van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in een beroepsregel naar beneden bijgesteld. En deze in 2017 en 2021 aangepast. De Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties acht deze bezoldiging redelijk en maatschappelijk aanvaard voor de sector. De raad conformeert zich aan deze beroepsregel. De raad zit vanuit de historie onder de beroepsregel van de VTW. Jaarlijks publiceert de minister van BZK de bezoldigingsmaxima van de Regeling normering topinkomens toegelaten instellingen volkshuisvesting. De ALV van de VTW heeft op 24 november 2020 ingestemd met de beroepsregel voor het jaar 2021. Hierin zijn de maximumbedragen aangepast o.b.v. de indexering van bovengenoemde Regeling.

De VTW publiceert jaarlijks de actualiteiten ten aanzien van de honorering <https://www.vtw.nl/honorering>.

Aanvullende beleidsmatige overwegingen bestuurder

Naast de wettelijke kaders hanteren we de volgende eigen beleidsmatige overwegingen:

- We onderschrijven een gematigde beloning passend bij de aard van Ons Huis.
- Voor de bestuurder hanteren van een 0,8- 1 fte contract.
- Het is – in bijzondere gevallen- mogelijk een prestatiebeloning toe te kennen aan de bestuurder.
- We kijken naar bezoldigingsklasse F; Ons Huis Apeldoorn telt plm 6.000 vhe's, en bezit/ beheert ten minste 20% van haar bezit in de grootste gemeente waar zij werkzaam is, Apeldoorn.
- Vergoedingen mobiliteit conform mobiliteitsbeleid.
- Bij het aanstellen van een nieuwe bestuurder beslissen we hoe om te gaan met de beloningsafspraken.

Aanvullende beleidsmatige overwegingen RvC

Naast de wettelijke kaders hanteren we de volgende eigen beleidsmatige overwegingen:

- We onderschrijven een gematigde beloning passend bij de aard van Ons Huis.
- We kijken naar bezoldigingsklasse F; Ons Huis Apeldoorn telt plm 6.000 vhe's, en bezit/ beheert ten minste 20% van haar bezit in de grootste gemeente waar zij werkzaam is, Apeldoorn.
- Voor de leden, de voorzitter en de vice-voorzitter van de RvC volgen we jaarlijks de indexering.
- Reiskostenvergoeding RvC: de leden schatten zelf in overleg met de voorzitter in, of het past incidenteel gebruik te maken van de onbelaste reiskostenvergoeding. De voorzitter overlegt in deze met de vice-voorzitter.
- De voorzitter ontvangt een hogere vergoeding dan de leden RvC, de zg. voorzittersvergoeding.
- De grondslag voor het opleidingsbudget voor de RvC is gerelateerd aan het verplicht te behalen PE-punten met een gematigd tarief per PE-punt
- Geen beloningen of voordelen zoals vermeld in de wet: leningen, financieringen, etc.
- De RvC-vergoeding wordt in overleg met de leden in een bepaalde frequentie in rekening gebracht, dan wel verloond.